

Harbohus' konsulentarbejde er dybt seriøst og professionelt

Harbohus

Elsebeth Møller, Djurshøj

Anerkendende organisationsudvikling

Udviklingsforløb designet til din organisation

Udviklingsforløb

Integration af anerkendende principper i alle dele af organisationen tager tid. Resultatet af en gennemgribende anerkendende organisationsudvikling skal derfor ses over to til tre år. Harbohus skræddersyr længerevarende udviklingsforløb, der passer til netop jeres organisations behov, hvad end I ønsker et nyt og fælles værdigrundlag, udvikling af samarbejdsrelationer, styrkelsen af identitet og image eller noget helt andet.

Forudsætning for vellykket udvikling

På baggrund af vores erfaringer fra tidligere opgaver kan vi opstille seks punkter, som bidrager til vellykkede udviklingsprocesser. Disse punkter betragter vi derfor som forudsætninger for igangsættelsen af den ønskede udvikling:

- 1) Værdsættende samtale vælges bevidst
- 2) Ledelsen deltager aktivt og støtter udviklingsaktiviteter
- 3) En frontløbergruppe går i spidsen for udviklingen
- 4) Alle medarbejdere deltager i udviklingen
- 5) Værdsættende samtale praktiseres som en del af hverdagens arbejde og rutiner
- 6) Udvikling kræver tid og ses over lang tid

Forløb og aktiviteter

Anerkendende organisationsudvikling orienterer sig mod fire udviklingsområder, nemlig anerkendelse af medarbejdere, brugere, pårørende og samarbejdspartnere. Harbohus' organisationsudviklingsforløb kan bestå af følgende elementer:

- 1) Forundersøgelse
- 2) Projektering
- 3) Frontløbermøder
- 4) Læsestof og opgaver
- 5) Personlearbejdsseminarer
- 6) Telesupport
- 7) Anerkendende aktiviteter i hverdagen
- 8) Løbende valuering

Få et tilbud

Kontakt os på info@harbohus.dk eller 98686111 og få et tilbud på et skræddersyet udviklingsforløb til din organisation.

Harbohus

Harbohus er en konsulentvirksomhed der giver bistand til offentlige organisationer. Vi har speciale i Anerkendende organisations- og lederudvikling via Værd-sættende samtale.

Harbohus blev etableret i 1996. Vi er en virksomhed hvor alle konsulenter arbejder ud fra systemisk teori og metode samt Værdsættende samtale.

Harbohus vil kendes på at igangsætte udviklingsprocesser med langtidsholdbare resultater, hvor det er deltagerne selv der skaber livgivende forandringer. Processer der involverer hele organisationen, både brugere, medarbejdere og ledere.

Harbohus er medejere af AI Consulting - en international konsulentvirksomhed funderet på Værdsættende samtale (Appreciative Inquiry). For uddybning se www.aiconsulting.org.